

Notă de informare a investitorilor

STK FINANCIAL AFIA S.A în calitate de administrator al **Fondului Închis de Investiții STK Emergent (simbol STK) înscris în Registrul A.S.F. sub nr. CSC08FIIR/120004**, aduce la cunoștința investitorilor prezenta **Notă de Completare a informațiilor privind remunerarea publicate în raportul anual al anului 2020**.

Completările au fost trecute cu italice.

Raport anual 2020 pag. 13-14

Informații cu privire la politica de remunerare din cadrul STK Financial AFIA S.A. Valoarea remunerației aferente exercițiului financiar 2020

Pentru exercițiul financiar 2020 cuantumul total al remunerațiilor, defalcat în remunerații fixe și remunerații variabile plătite de societatea de administrare personalului său și numărul beneficiarilor este prezentat în tabelele de mai jos:

STK Financial AFIA SA – Remunerație plătită în anul 2020

Cuantum total remunerații pentru exercițiul financiar, din care:	Suma lei	Număr beneficiari
a) Remunerații fixe plătite personalului său	595,730	17
b) Remunerații variabile plătite personalului său, exceptând comisioanele de performanță	-	-
c) Remunerații variabile reprezentând comisioane de performanță	-	-
Total	595,730	17

Pe parcursul anului 2020 STK Financial AFIA SA **nu a acordat** remunerații variabile sau comisioane de performanță personalului său.

STK Financial AFIA SA – Remunerație plătită în anul 2020 pentru Personalul Identificat

Cuantum agregat al remunerațiilor pentru exercițiul financiar, din care:	Suma lei
a) Remunerații plătite membrilor Consiliul de Administrație	82,452
b) Remunerații plătite conducerii efective (superioare)	51,195
c) Remunerații plătite personalului cu atribuții de control (conformitate, administrare a riscurilor, audit intern)	164,979
d) Remunerații plătite personalului identificat ale cărui acțiuni au un impact semnificativ asupra profilului de risc al O.P.C. (<i>structura de conducere, personalul cu atribuții de control, directorii de departamente: analiza, economic, evaluare</i>)	461,926

Remunerațiile au fost acordate cu respectarea principiilor de remunerare stabilite la nivelul societății în conformitate cu prevederile legale și procedurale interne, nefiind constatate deficiențe/nereguli.

STK FINANCIAL AFIA SA

400423, Cluj-Napoca, Mihai Veliciu nr. 3, tel./fax 0264591982, www.stk.ro, office@stk.ro

Operator date cu caracter personal nr. 30711, Autorizația ASF nr. 94/28.03.2018,

Nr. Reg. ASF PJR07¹AFIAA/120008 , CIF 17772595, J12/2600/2005, Capital social: 913.724 lei

Remunerația fixă reflectă cerințele funcției și este corespunzător poziției ocupate în AFIA.

Remunerația variabilă se stabilește în baza unei evaluări în funcție de criterii de performanță cantitative și calitative. Criteriile cantitative reprezintă evoluția activelor FIA administrate precum și alți indicatori de performanță stabiliți de conducerea Societății. Criteriile calitative vizează modul de îndeplinire a atribuțiilor alocate prin fișa postului, competențe personale, contribuția la performanța echipei, respectarea procedurilor și regulilor interne ale AFIA.

Între componenta fixă și cea variabilă a remunerației totale există un echilibru adecvat și componenta fixă reprezintă un procentaj suficient de mare din totalul remunerației pentru a permite aplicarea unei politici cât se poate de flexibile privind componentele variabile ale remunerației, care să includă posibilitatea de a nu plăti nicio componentă variabilă a remunerației. Astfel, remunerația variabilă anuală nu poate depăși remunerația fixă anuală pentru niciuna dintre categoriile de angajați ai AFIA.

Atunci când este cazul, remunerațiile variabile se plătesc de către AFIA personalului său din comisionul de administrare/performanță încasat de către AFIA pe baza evaluării menționate mai sus.

Pentru evitarea conflictelor de interese, membrii neexecutivi CA și funcțiile de control nu vor primi remunerație variabilă. Pot primi însă o primă anuală care depinde de îndeplinirea obiectivelor legate de atribuțiile postului și independent de performanța unităților operaționale pe care le controlează.

Politica de remunerare a STK Financiar AFIA SA este elaborată în conformitate cu prevederile Legii nr. 74/2015, a Legii nr. 29/2017 și a Ghidurilor ESMA. De la data adoptării politicii de remunerare până în prezent nu a fost cazul realizării unor modificări semnificative. *Principiile generale ale politicii de remunerare pot fi consultate de investitori pe siteul AFIA.*

Pentru exercițiul financiar 2020 Fondul nu a plătit comisioane de performanță către Societatea de Administrare.

Cu stimă,

Pascu Nicolae
Director general

Poloșan Georgeta-Cornelia
Ofițer conformitate